Nummer 343

het V.D.H.-tje

11 April 1953

NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - EERSTE NEDERLANDSE AUTORIJWIELFABRIEK N.V.

WE WORDEN WEER DOORGELICHT

Het is weer tijd voor de jaarlijkse periodieke doorlichting.
Hiermede zal gestart worden op Maandag 13 April 1953. Het eerst komt de Maanweg aan de beurt, daarna Utrecht en vervolgens de ENAF.

Voor de Maanweg is de regeling als volgt:

Maandag	13 April
Woensdag	15 April
Donderdag	16 April
Vrijdag	17 April
Maandag	20 April
Woensdag	22 April
Donderdag	23 April
Vrijdag	24 April

Het onderzoek vindt altijd plaats in de medische afdeling (begane grond) telkens 's morgens tussen 9.00 en 11.00 uur. Per persoon wordt 2 perioden rekening fabriek gegeven.

Voor het verkrijgen echter van een zo goed mogelijk inzicht omtrent de gezondheidstoestand van het personeel, is een röntgendoorlichting alléén niet voldoende. Er dient daarenboven nog een urine-onderzoek voor het gehele personeel te geschieden, terwijl bloedonderzoek (bepaling van het bloedgehalte) hoofdzakelijk verricht zal worden bij het vrouwelijk personeel. Het is natuurlijk niet mogelijk het urine- en bloedonderzoek gelijktijdig met de röntgendoorlichting te doen plaatsvinden.

Deze onderzoekingen zullen daarom later gedaan worden. Men ontvangt hiervoor t.z.t. wel de nodige aanwijzingen.

Niet alleen ter bevordering van het gestelde doel, doch mede in Uw eigen belang, wordt het ten zeerste op prijs gesteld, indien U aan dit medisch onderzoek Uw volle medewerking zoudt willen verlenen.

Looncompensatie bij herhalingsoefeningen

In opdracht van de Directie, na bespreking met de kernen, delen wij U mede, dat een eventuele aanvulling op het militair inkomen met ingang van 23 Maart 1953 als volgt wordt geregeld.

1. a. **Gehuwden zonder kinderen** wordt het totale militaire inkomen aangevuld tot 80 % van het gemiddeld VDH- of Enafloon.
   b. **Gehuwden met 1 of 2 kinderen** geldt een percentage van 85 %.
   c. **Gehuwden met 3 of meer kinderen** aanvulling tot 90 %.
2. **Ongehuwde kostwinners,** geval voor geval na te gaan door de betreffende afdeling personeelszaken, aanvulling tot hoogstens 80 %.
   Ongehuwde niet-kostwinners.
   a. Voor zover bij ouders inwonend geen aanvulling.
   b. Op kamers wonend — geval voor geval na te gaan door de betreffende afdeling personeelszaken. In ieder geval geldt hier een maximale aanvulling tot 50 %.

De Aprilmoppen hadden succes

Het was om strategische redenen dat wij in het vorige nummer van ons blad niet één maar vier Aprilmoppen opnamen. Wij konden verwachten, dat onze lezers bedacht zouden zijn op de traditionele fopperij en dat men dus, één grapje ontdekt hebbende, zou menen dat de andere nieuwtjes alle serieus zouden zijn.

Deze opzet, deze schijnaanvallen, ze zijn geslaagd. Er waren inderdaad candidaten die zich meldden voor het VDH-mannenballet en de Bewakingsdienst was zeer verbaasd, dat niet 1 doch 2 wondertoestellen 1453X werden opgespoord en afgeleverd.

Naar verluidt was er in brede kring belangstelling voor de functie van televisioniste al waren de sollicitaties die ontvangen werden niet geheel bona fide.

Wij kunnen althans moeilijk geloven, dat er in Utrecht een mej. A. Pin werkzaam is, al moeten wij toegeven, dat het ingezonden portret de naam alle eer aandeed.

Rest nog het eierzoeken. Hier zijn inderdaad slachtoffers gevallen, niet zozeer bij het personeel (al waren er enkele gegadigden) als wel bij de kinderen thuis. Dit nu vinden wij jammer, want het is uiteraard niet moeilijk om argeloze kinderen, iets op de mouw te spelden. Aan de vele VDH-kindertjes daarom onze verontschuldigingen; het was niet de bedoeling hen in het ootje te nemen, al vinden wij het toch anderzijds wel weer complimenteus dat onze krant bij de jeugd zo'n aftrek vindt.

De enige, die er werkelijk ingetrapt is, zoals dat heet, is een buitenstaander geweest, namelijk een verslaggever van een bekende Haagse krant. Deze mijnheer kwam op 1 April een kijkje nemen bij het eierzoeken en zag het nutteloze hiervan pas in toen wij hem uitdrukkelijk verzochten de kalender te raadplegen.

Wat zijn de werkzaamheden van de Afdelingskas

Op 1 April 1953 bestond de afdelingskas één jaar. In verband met dit feit, is het wel interessant om in het kort de oprichting en de werkzaamheden van de Afdelingskas in 1952 door te nemen.

A. v. d. Lans.

Oprichting.
Eind 1951 werd door de directie van VDH besloten tot de oprichting van een Afdelingskas voor de uitvoering van de ziektewet voor het personeel aan de Maanweg. Deze Afdelingskas begon haar werkzaamheden op 1 April 1952. Tot die datum werd dit gedaan door „Centraal Beheer". Wel blijft de Afdelingskas een onderdeel van deze instelling, maar is voor een groot deel geheel zelfstandig.

Doel van de Afdelingskas.
Het doel van de Afdelingskas is, dat werkgever en werknemer **gezamenlijk** voor de uitvoering van de ziektewet zorgen.
Het bestuur van de Afdelingskas is daarom paritair samengesteld, d.w.z. dat de helft van het aantal bestuursleden door de werknemers gekozen moet worden en de andere helft door de werkgever aangewezen wordt.
Het bestuur heeft de bevoegdheid om:
ziekengeld toe te kennen;
de premie te innen en
contrôle op de verzekerden uit te oefenen.

Bestuur.
Het bestuur bestaat uit 6 leden. Op 5 Maart 1952 werden verkiezingen gehouden, waarbij volgens de bepalingen van de wet, ook candidaten gesteld waren door de erkende vakverenigingen.
Gekozen werden de heren:
N. Kouwer
L. A. Orth
P. Th. Verelzen.
Door de directie werden aangewezen de heren:
J. v. d. Linden.
C. Schrevel
G. van Vliet.
Als administrateur werd benoemd de heer

Werkzaamheden van de Afdelingskas.
In de periode van 1 April 1952 tot en met 31 December 1952 kwamen 858 ziektemeldingen binnen, welke een absentie van 7181 ziektedagen veroorzaakten.
Door onze lekencontroleur, de heer F. Stoffels, werden in hetzelfde tijdvak 1487 contrôles gedaan.
In deze 9 maanden werden 64 overtredingen geconstateerd. Het merendeel hiervan was niet ernstig, en voornamelijk te wijten aan het slecht opvolgen van de contrôle-voorschriften. Met niet genoeg nadruk kan er daarom op gewezen worden, dat men zich bij ziekte aan deze voorschriften houdt, om moeilijkheden te voorkomen.

Resultaat.
Het is na 1 jaar nog te vroeg om te spreken van een goed of slecht resultaat. Een goed jaar kan gevolgd worden door een slecht jaar (b.v. ten gevolge van een epidemie).
Wèl kan gezegd worden, dat 1952 in het algemeen niet ongunstig was. Ons ziektecijfer was vrijwel gelijk aan het landelijk gemiddelde, maar lag nog boven het gemiddelde van de electro-technische industrieën.
Wij zijn er echter van overtuigd, dat het nog beter kan. Als iedereen meewerkt, niet voor een bagatel thuis blijft en de ziekteduur zoveel mogelijk beperkt door aan de genezing mee te werken, kan bij ons het resultaat beslist gunstiger zijn.

Ondersteuningsfonds Den Haag.
Op het Ondersteuningsfonds is in 1952 vele keren een beroep gedaan.
Er zijn dan ook 201 toeslagen gegeven, met een totaal bedrag (inclusief de verschuldigde loonbelasting) van *f* 5.169.14. Tevens werden nog 180 voorschotten verleend, tot een totaal van *f* 13.405,75.
De inkomsten bestonden uit bijdragen van de werknemers, groot *f* 1.814,66, eenzelfde bijdrage van de onderneming en de boetepot, waarin *f* 1.582,76 zat.
Het vermogen van de Stichting Ondersteuningsfonds was op 31 December 1952 *f* 13.086,21 groot, waarvan *f* 5.863,51 op spaarbanken gestort was en *f* 3.603,65 aan voorschotten uitstond.

Studiefonds Den Haag.
Ook het studiefonds mocht niet over gebrek aan belangstelling klagen. 80 Maal werd er bijdrage in studiekosten gegeven, hetgeen een bedrag (inclusief verschuldigde loonbelasting) vergde van *f* 5.290,25.
De inkomsten waren:

Bijdrage werknemers	*f* 1.814,66
Bijdrage N.V.	„ 1.814,66
Totaal	*f* 3.629,32

Het vermogen van de Stichting Studiefonds bedroeg per 31 December 1952 *f* 11.626,06, waarvan *f* 11.597,80 op spaarbanken belegd was.

VACANTIE VOOR DE VDH-HUISVROUWEN

Al twee jaar ging een groep van ongeveer veertig huisvrouwen een week naar de Volkshogeschool in Rockanje om er eens even helemaal uit te zijn en alle zorgen, die de taak van huisvrouw en moeder meebrengt, eens te vergeten.
Of . . . vergeten is misschien niet het goede woord, maar doordat men er eens even uit is, eens even afstand doet, komt men er daarna weer frisser tegenover te staan en dat komt niet alleen de huisvrouw maar ook het gezin ten goede.

Het is plezierig eens met andere huisvrouwen te praten. Het is heerlijk eens één week niet te hoeven koken en naaien, kinderen aan en uit te kleden. En het is ook heerlijk buiten te zijn, te wandelen, in de zon te liggen, plezier te maken of te luisteren naar een enkele bespreking.
We gaan dit jaar van Maandagmiddag 1 Juni tot Zaterdagmorgen 6 Juni weer naar „De Vonk" in Noordwijkerhout.
Een mooi huis, gelegen temidden der duinen.
Bij zeer veel opgaven voor dit vacantieverblijf gaan moeders van gezinnen met twee of meer schoolgaande kinderen voor.
Opgaven ontvangen wij graag vóór 15 Mei.
Alle verdere inlichtingen kunt U krijgen op de afdelingen Sociale Zaken te Den Haag en Utrecht.

De kosten voor deze week zijn *f* 25,—. De fabriek betaalt hiervan de helft en bovendien de reiskosten. Voor U zijn de kosten dus in totaal *f* 12 50.

Kernspreekuur

13-4-1953 — 1e pauze:
heren Kouwer en Groen;
13-4-1953 — 2e pauze:
heren Schippers en Verdaasdonk.

20 3-1953 — 1e pauze:
heren Oosthoek en van Zeeland.
20-3-1953 — 2e pauze:
heren Saat en Haasdijk.

Hartelijk dank aan Chef, collega's en Ziekentroost voor de vele blijken van belangstelling tijdens mijn ziekte ondervonden.

M. DEN HEYER en echtgenote.
(afd. Inpakkerij).

Bij mijn vertrek naar Australië op 21 April wil ik alle collega's, bazen en chefs een hartelijk vaarwel toeroepen.

VINK,
E.N.A.F.

Hartelijk dank aan Directie en collega's voor de vele blijken van medeleven bij het overlijden van onze zeer geliefde man en vader

Mevr. Wed. L. A. C. TAMMERIJN-DIJKSTRA en kinderen.

„VROEGER EN NU"

Onder deze titel hield de heer Meys Dinsdag 10 Maart j.l. in de cantine een lezing en vertelde daarbij van de levensomstandigheden op verschillend terrein nu en aan het eind van de vorige eeuw.
Denkend, dat de mens al 450.000 jaar op deze aarde blijkt rond te lopen, is het verbazend, wat de techniek in de laatste eeuw voor een omwenteling in het dagelijks leven heeft gebracht.
Vóór 100 jaar niets op het gebied van gas, electriciteit, machines, auto's, nylon, vliegtuigen, plastic, telefoon, televisie enz.
Is de mens er nu op vooruit gegaan? Inderdaad is het loon erop vooruitgegaan ten opzichte van de kosten, al is dat minder dan men zo zou denken.

Zij, die vroeger, als wij het zo mogen uitdrukken, niets hadden, hebben inderdaad nu een klein beetje meer, maar aan de andere kant blijkt weer duidelijk, dat zij, die vroeger heel wat hadden (inkomen) nu ook niet veel meer hebben.
Een geheel ander punt was het feit, dat de vrouw een heel andere plaats in de maatschappij gaat innemen. De spreker juichte dit toe, maar waarschuwde de mannen broeders op hun tellen te passen.
Ook de verhouding van de staatsburger en de overheid is sterk gewijzigd. De eenling, het individu, verdrinkt in de groep en alleen in een groep kan men staande blijven. Hierin schuilt zeker gevaar. Weer een ander punt was de politiek van de sociale voorzieningen, waarbij zelfs een „zekerheid", van de wieg tot het graf nooit de verplichting ontneemt van verantwoordelijkheid tegenover een opperwezen, zichzelf, zijn gezin, de maatschappij of onderneming.
Een groot voordeel tegenover vroeger is voor de arbeidende mens de grotere hoeveelheid vrije tijd.
In de slotbeschouwing kwam de heer Meys tot de conclusie, dat al deze veranderingen op zichzelf de mens niet gelukkiger maken, maar wel, dat zij hem over veel meer mogelijkheden laat beschikken. Om met deze mogelijkheden een groter levensgeluk te krijgen is het van belang, dat men bewust leeft. Daarvoor is nodig liefde en belangstelling en een zekere stilte en eenvoud tussen al dit moderne geraas.
Om deze weg te bewandelen hoeft men niet bestudeerd te zijn en spreker gaf als voorbeeld films als „Limelight" en „Don Camillo".
Deze films, die toch een prettige ontspanning zijn, hebben aan ieder, die hierover nadenkt, heel veel te zeggen.

Burgerlijke Stand

Geboren:
Leonardus, zoon van mevrouw M. Leenders-v. Lint, afd. Montage op 31 Maart 1953.
Wilhelmina Agatha Maria, dochter van N. J. v. Ingen, afdeling Montage op 6 April 1953.

Huwelijk:
Mej. J. S. Ettekoven, afd. Montage, en de heer A. Baaren op 11 Maart 1953.

Er werd . . . .

..... In de Gereedschapmakerij een nieuwe vlakslijpmachine in gebruik genomen, fabrikaat Magerle (Zwitserland). Bij deze machine zijn zowel de dwarsverstelling als de langsrichting van de tafel trappeloos te regelen en functionneren geheel hydraulisch. De diameter van de steen is maximaal 300 mm en de snelheid van de tafel is regelbaar van 0—30 m per minuut.
Deze machine is uitgerust met 4 electromotoren. De verhoging van het aantal pk's wat de gemiddelde arbeider ten dienste staat in Nederland wordt hiermede goed gedemonstreerd. Het blijkt, dat dit aantal pk's sinds 1935 in Europa is verdubbeld en dat op dit moment aan elke industrie-arbeider **gemiddeld** 2,75 pk ten dienste is gesteld. Deze mechanisatie is b.v. in Amerika al heel wat verder doorgevoerd. Daar beschikt een arbeider gemiddeld over 8 pk.

..... met goed gevolg de operatie „Wijntuin" uitgevoerd. Het betrof hier een complete verwisseling van een 60-tons Weingartenpers uit Utrecht voor een exemplaar van 120 ton uit Den Haag.
Dit moest gebeuren, maar het zou te ver voeren de noodzaak hiervan uiteen te zetten.

..... ook met vreugde een 100-tal grote kisten in ontvangst genomen. De hoeksteunen hiervan hebben wij voor het monteren laten vuurverzinken bij de firma Bammens en dit geeft aanleiding om wat reclame te maken voor deze werkmethode, want dit vuurverzinken is een betrekkelijk goedkope finish, waardoor een langere levensduur ontstaat. Wij hebben kapspanten gezien, die in een afdeling waar veel met zuur werd gewerkt, na 15 jaar nog een bevredigend uiterlijk vertoonden.

..... aan een van de wikkelbanden een lange afstand-demonstratie gegeven. Met behulp hiervan kan de controleur aan de gehele groep doen weten, welke afwijkingen aan de producten geconstateerd werden.

PROGRAMMA ZEISTER SOLEX-CLUB

Dinsdag 14 April: Avondrit met onbekende bestemming (vermoedelijk zgn. „gokrit").
Zaterdag en Zondag 2 en 3 Mei: Bromfietstocht, georganiseerd door de A.N.W.B.; inschrijfgeld *f* 1,— per persoon; gaarne tijdige mededeling van deelneming.
Zondag 10 Mei: Bloesemtocht door de Betuwe.
12 Mei: Met de Stichtse Solex Club gezamenlijke dagtocht naar de „Keukenhof".
Dinsdagavond 16 Juni: Gezelschapsrit met gezamenlijk kersen eten.
Zondag 28 Juni: Midden-Nederland-Rit", georganiseerd door de Stichtse Solex Club met medewerking van de N.V. Stokvis.
Zaterdagmiddag 4 Juli: Puzzle-rit om prijzen.
Zaterdagmiddag 11 Juli: Bezoek aan de meeuwen-kolonie te Leersum.
Zondag 19 Juli: Dagtocht over Soest, Baarn, Eemnes, Laren, Blaricum, Oud-Valkeveen (zwemmen), Bussum, Hilversum, Zeist.
Zaterdagmiddag 8 Augustus: Vossenjacht om prijzen.
Donderdag 27 Augustus: Dagtocht naar onze fabriek te Den Haag, in samenwerking met de Stichtse Solex Club.
Zaterdagmiddag 12 September: Gezelschapsrit over Haarzuilens, Loosdrecht en de Vechtstreek naar Zeist.
Dinsdagavond 22 September: Gezelschapsrit over Utrecht, Jutphaas, IJsselstein, de Meern, Utrecht, Zeist.
Woensdagavond 7 October: Gezelschapsrit met onbekende bestemming.
Zaterdagmiddag 24 October: Sluiting van het seizoen; wimpelrit om prijzen.

DEN HAAG

Wat doet Uw Rode Kruis

Als men over het Rode Kruis spreekt, heerst er bij velen de misvatting, dat het Rode Kruis alleen in actie komt in tijden van oorlog. Deze misvatting is op zich zelf nog niet zo erg, ware het niet, dat bij de jaarlijkse campagne, die door het Rode Kruis wordt gevoerd schade wordt ondervonden, omdat men vindt, dat de steun aan deze instelling niet urgent zou zijn.
Dit manifesteert zich dan in lage opbrengsten van collecten en te weinig medewerkers voor de verschillende hulpdiensten, hetgeen natuurlijk van grote invloed is op de wijze, waarop hulpverlening geschiedt.
Men streeft dus, dat begrijpt U wel, in de eerste plaats naar een kern van vaste medewerkers en naar een verantwoorde opleiding van deze medewerkers. En daarvoor hebben we de lezers van dit blad nodig; niet alleen U, die in ons bedrijf Uw werk vindt, maar ook Uw vrouw, Uw verloofde of Uw kinderen. Er zijn vele taken bij het Rode Kruis en U hebt één dezer dagen in de dagbladen kunnen lezen, dat men zelfs overweegt een luchtvaartcorps op te richten. Dit laatste als gevolg van de opgedane ervaringen bij de watersnood, welke ons land trof.
Ook toen was Uw Rode Kruis paraat en er is nog altijd veel en nuttig werk te doen. Steunt U dit werk zoveel U kunt en geeft U op voor één van de volgende taken:

1. Hulp bij straatcollecten.
2. Hulp bij rampen.
3. Hulp bij sport-evenementen e.d.
4. Hoornvliesoverbrenging.
5. Bloedtransfusiedienst.
6. Welfarewerk voor patiënten.
7. Jeugd Rode Kruis.
8. Moedermelkvoorziening.
9. Hulpposten langs de wegen.
10. Uitstapjes voor ouden van dagen.
11. Huisbezoek.

Dit zijn slechts 11 van de ruim 60 taken van Uw Rode Kruis. Wilt U er meer van weten of U reeds opgeven voor een van de Rode Kruistaken, dan kunt U terecht bij de volgende dames en heren:

1. J. A. Groeneweg, Sociale Zaken.
2. G. R. Pen, Sociale Zaken.
3. A. S. du Croix, Staalmagazijn.
4. K. C. Groen, Montage.
5. C. Oosthoek, Salarisadministratie.

Alsmede op de Kernspreekuren.
Bedenk, dat Uw activiteit van belang is!

Burgerlijke Stand

Geboren:
Elfriede Elza, dochter van G. J. Houwaart, afd. Gereedschapmakerij op 29-3-1953.
Maria Cornelia Regina en Hendrikus Leonardus Maria, dochter en zoon van H. van Ginderen, afd. Gereedschapmakerij op 6-4-1953.
Bernard Jacobus, zoon van H. B. Oterdoom, afd. Steekproefcontrôle op 7-4-1953.

ENAF.
Ingrid Anita, dochter van M. v. d. Bosch, afd. Portiersdienst op 28-3-1953.

JUBILEA PARADE

MEJ. K. SMIT
14 April - 12½ jaar

14 April a.s. zal het 12½ jaar geleden zijn, dat mej. K. Smit bij VDH haar entrée maakte. Het was op de afdeling Loonadministratie, toen nog een kleine afdeling ergens achter op het grote kantoor, waar mej. Smit met de dames Nuyten en Koekoek de perioden omvormde in guldens De fabriek groeide en de loonadministratie groeide, niet alleen in tal, maar vooral in last, want het aantal kolommen op de loonsheets vermeerderde met de week. Mejuffrouw Smit was toen echter al overgegaan naar de afdeling, waar zij haar ware bestemming vond: de archieven.

In de meeste administraties is het archief het stiefkind, dat slecht behandeld wordt en genoegen moet nemen met minimale ruimte, zorg en accomodatie. Bij ons worden de archieven in ere gehouden, niet zozeer om de historische waarde als wel vanwege het feit, dat men de archiefstukken dagelijks nodig heeft en een efficiënt ingericht archief dus zoeken en wachten voorkomt.

Mej. Smit bemoedert het VDH-archief op bewonderenswaardige wijze.

Alles is er haaks en gericht en het feit dat men bij ons onverschillig welk stuk, binnen de 5 minuten voor de dag weet te halen, houdt een groot compliment aan mej. Smit's adres in.

Wij wensen haar bij haar jubileum dan ook toe, dat al haar wensen ten aanzien van het archief in vervulling mogen gaan. Dus: meer stellingen, meer dozen, meer ruimte, minder cliché's, minder klanten die de dossiers niet netjes behandelen.

En wat mej. Smit persoonlijk betreft: een blijmoedige onverstoorbaarheid, blijvende hulpvaardigheid en nog vele jaren bij VDH.

3e IVOK examen

De gelukkigen, die op 13 Maart j.l. uit handen van de heer L. W. v. d. Heem hun diploma mochten ontvangen waren:

De dames:
E. J. M. Bladel, afd. Kostprijs.
M. de Bruyn, afd. Hoofdboekhouding.
A. M. W. Jaspers, afd. Verkoop.
H. H. Kuiper, afd. Gereedschaptekenkamer.
E. v. d. Straeten, afd. Gereedschapmakerij.

De heren:
J. H. Geene, afd. Inkoop.
A. D. v. Gestel, afd. IVOK.
A. G. de Groot, afd. Postkamer, Archieven.
M. Sijssens, afd. Verkoopkantoor.

Tramkaarten

Tramkaarten bestellen: Maandag 13 April, tijdens beide pauzes in het ontspanningsgebouw.

DE EERSTE!!

A. L. v. d. REE een kwart eeuw bij van der Heem N.V.

Als eerste werknemer van Van der Heem N.V. viert A. L. van der Ree op 15 April zijn 25-jarig jubileum.

Van der Ree is een van die weinige mensen, die de hele groei en bloei van ons bedrijf hebben meegemaakt. En hij was als dit bedrijf zelf, want in 1928 als leerling-gereedschapmaker in onze dienst getreden, is hij nu instructeur van de bedrijfsschool. Onnodig te vertellen dat dit niet een, twee drie gegaan is. Na zijn leertijd groeide Van der Ree langzaam uit tot de grote rotorstatorstempelmaker van ons bedrijf.

Opvallend was het daarbij, dat hij bijna altijd het eerst met zijn werkstuk klaar was, zonder dat men hem zag pezen.

Hiermee is wel de figuur van Van der Ree getypeerd. Niet maar klakkeloos ergens op aanvallen, doch eerst denken en dan doen.

Toen op 8 Juli 1946 de toenmalige instructeur van de bedrijfsschool, de heer Van der Rijden, ons bedrijf verliet, was Van der Ree de man die hem opvolgde. Dat ook deze functie hem goed ligt, blijkt wel uit het feit, dat hij één van de mensen is, die in het afgelopen jaar in zeer korte tijd 75 man omschoolde tot precisiemonteur.

Van der Ree heeft dus een loopbaan achter de rug waarin „Steeds hoger" duidelijk naar voren komt. Dat hij tijdens deze 25 jaar ook een groot aantal vrienden gemaakt heeft, zal blijken als hij de vele felicitaties in ontvangst moet nemen Felicitaties, waarbij de redactie de hare graag bijvoegt.

Onnodig te zeggen dat zulk een medewerker de volle sympathie van collega's en bazen heeft.

F. OUWERSCHUUR
22 April - 12½ jaar

22 April zal het 12½ jaar geleden zijn, dat F. Ouwerschuur als leerling gereedschapmaker in dienst kwam. Hij behaalde het diploma gereedschapmaker, doch spoedig bleek, dat een plaats op de stempeltekenkamer beter voor hem was.

Ouwerschuur begon te studeren voor het diploma constructeur. Tijdens deze studie werd hij reeds op de stempeltekenkamer geplaatst, waar hij tot op heden zijn beste krachten aan ons bedrijf geeft. Maar buiten zijn werk vindt hij altijd nog de energie, een actief medewerker van de Haagse Arbeiderskorfbalcentrale „Hou Stand" te zijn.

En het plezier en de fantasie, welke bij ieder balspel noodzakelijk zijn om tot goede resultaten te komen, vinden we ook terug in zijn optreden op de stempeltekenkamer, want, kan op de een of andere onverklaarbare wijze een jas van een tekenaar niet van zijn plaats gekregen worden, dan is het in negen van de tien gevallen zeker dat Ouwerschuur hier de hand in heeft.

J. W. KNULST
24 April - 12½ jaar

J. W. Knulst sluit deze keer de rij van jubilarissen. 24 April is het 12½ jaar geleden dat hij in dienst van ons bedrijf trad. Metaalbewerker op de Draaierij was zijn eerste functie, doch reeds in Juli 1941 werd hij overgeplaatst naar de afdeling Gereedschapmakerij. Daar werd hij als leerling stempelmaker doorkneed in de fijne kneepjes van het moeilijke vak als gereedschapmaker en enige tijd later zien we hem als vlakslijper zijn vakbekwaamheid aan de gereedschappen wijden. Momenteel is Knulst gereedschapslijper, een taak die hem wel is toevertrouwd. Van leerling gereedschapmaker tot gereedschapslijper is voorwaar een belangrijke vooruitgang.

Wij wensen de jubilaris in de volgende achtste eeuw minstens een even aanzienlijke vooruitgang.